

# Progetti Utili alla Collettività: nodi critici e opportunità

Selma Rodrigues

Marzio Mori

Andrea De Conno

Federsanità Anci Toscana

Webinar Federsanità ANCI Toscana  
in collaborazione con Banca Mondiale

31 LUGLIO 2020

a cura di Federica Santillo

# CREDITI E RINGRAZIAMENTI

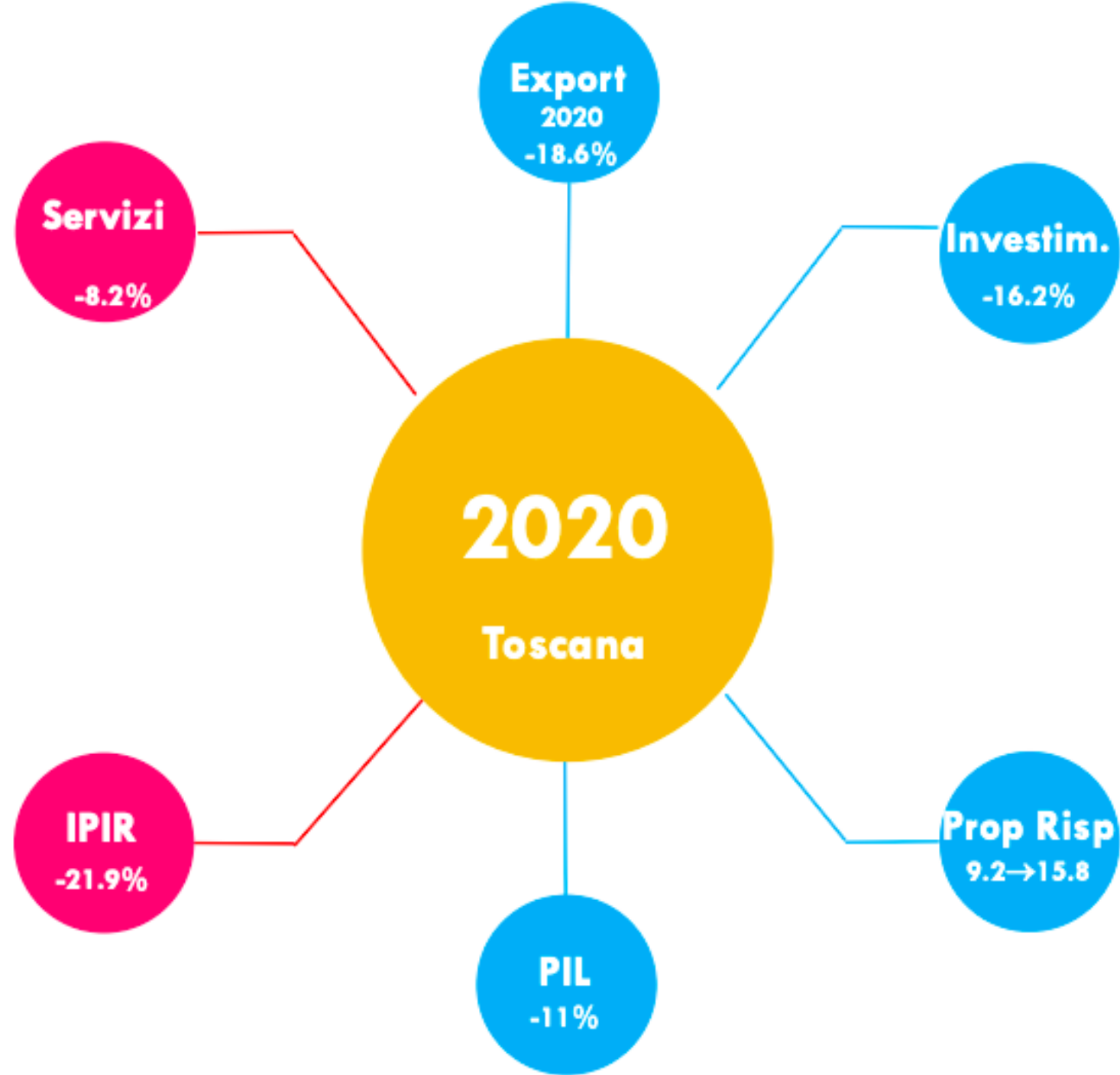
La maggior parte delle slides sono prodotte da FEDERSANITÀ - ANCI TOSCANA, ma riprendono anche indicazioni che emergono dalla COMUNITA' DI PRATICA SULL'INCLUSIONE SOCIALE TOSCANA, recentemente formalizzata e promossa da Regione Toscana, Federsanità Anci Toscana, Anci Toscana, Istituto di Ricerca Sociale di Milano

La slide IRPET è ripresa dal **materiale presentato dal dr. Leonardo Ghezzi** in occasione della PRESENTAZIONE DEL RAPPORTO “LA SITUAZIONE ECONOMICA, IL LAVORO E LE DISUGUAGLIANZE IN TOSCANA AI TEMPI DEL COVID-19” reperibile sul sito dell'Istituto stesso

[Irpel.it/events/presentazione-rapporto-irpet-la-situazione-economica-il-lavoro-e-le-disuguaglianze-in-toscana-ai-tempi-del-covid-19](http://irpet.it/events/presentazione-rapporto-irpet-la-situazione-economica-il-lavoro-e-le-disuguaglianze-in-toscana-ai-tempi-del-covid-19)

# SCENARI

- Aumento quantitativo delle persone e dei nuclei familiari in condizione di povertà
- Diffusione orizzontale delle condizioni di impoverimento
- Perdita di opportunità occupazionali
- Asimmetrie informative



# PATTO PLAVORO

Beneficiari con  
bisogni complessi

Beneficiari con bisogni  
semplici di tipo lavorativo

EQUIPE

PUC

# PATTO INCLUSIONE

## L'equipe multi - professionale: alcuni elementi caratterizzanti

Le **modalità di collaborazione tra servizi sociali e altri enti e organismi** sono definite negli atti di programmazione all'interno del Piano per la lotta alla povertà Regionale

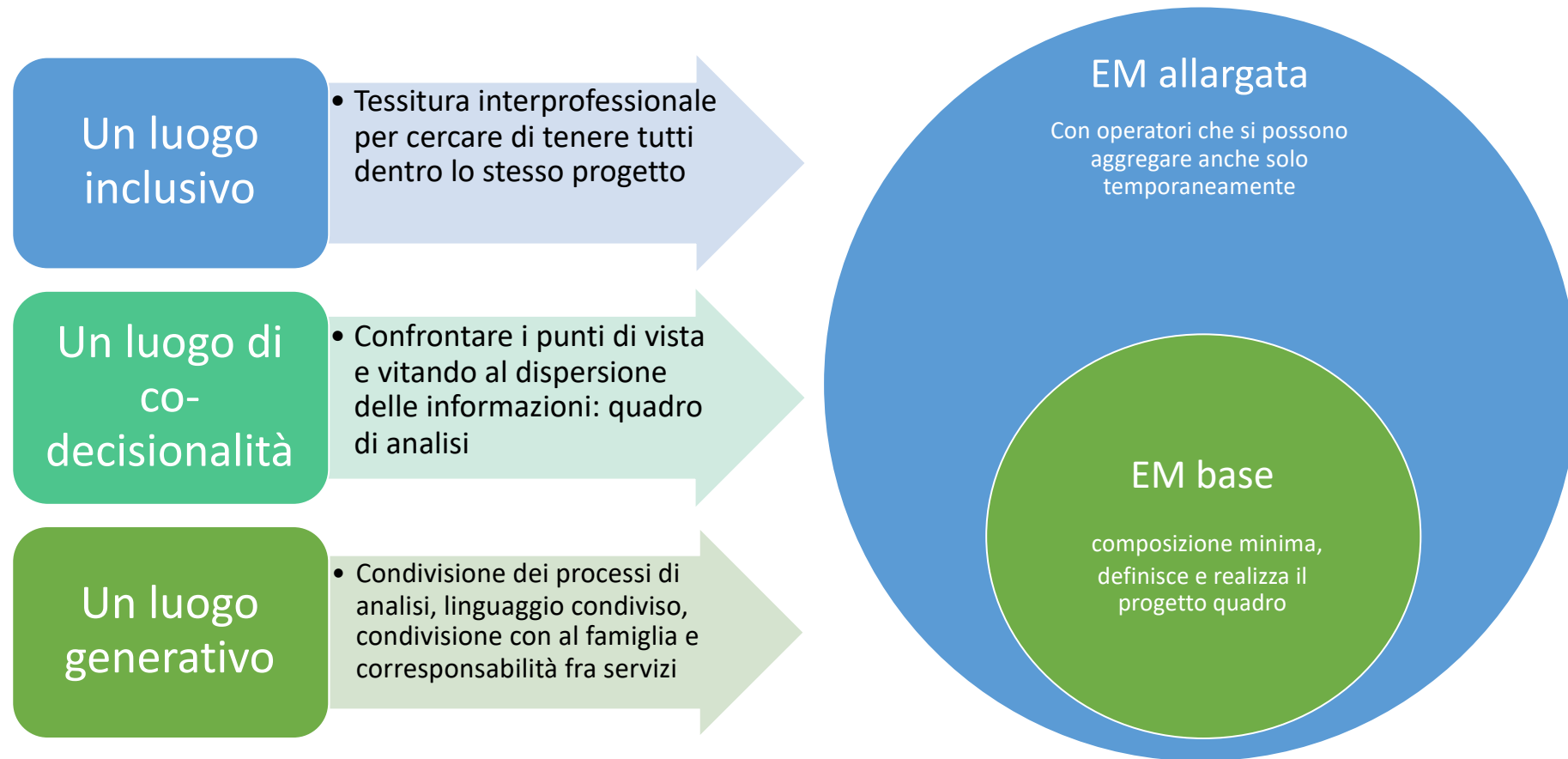
**L'equipe è composta** dall'assistente sociale e da altri operatori afferenti alla rete dei servizi identificati in sede di AP

La **responsabilità è del servizio sociale ma necessita del contributo dei professionisti individuati** in sede di AP e l'equipe può essere integrata da tutti gli attori anche appartenenti alle reti informali (geometria variabile)

Il **case manager** è la figura di riferimento che coordina il lavoro dell'equipe. Nel caso che esista una sola equipe che abbia molteplici nuclei beneficiari il case manager può occuparsi dei singoli casi e può esserci un diverso coordinatore di equipe

Per ogni famiglia viene esplicitamente che le referenze siano chiare , viene quindi **esplicitamente definito da chi è composta**

## L'equipe multi-professionale: a geometria variabile



# Progetti Utili alla Collettività: nodi critici e opportunità

Selma Rodrigues

Marzio Mori

Andrea De Conno

Federsanità Anci Toscana

Webinar Federsanità ANCI Toscana - 31 LUGLIO 2020



# BENEFICIARI E COMUNITA'

INTERESSI

COMPETENZE  
PROFESSIONALI

PROPENSIONI

BISOGNI DELLA  
COMUNITA'  
LOCALE

ESIGENZE DELLA  
COMUNITA' LOCALE



# SOSTENIBILITÀ E UTILITÀ

**sostenibilità** mirata a determinare un'opportunità per le persone «a bassa contrattualità»

**utilità** nei confronti della collettività perché destinati ad essere attivati in ambito culturale, sociale, artistico, ambientale, formativo e tutela dei beni comuni (allegato 1, Punto III, pag 17-19 del decreto 22 ottobre 2019).

# SKILLS OCCUPAZIONALI – SKILLS SOCIALI

**La presenza di persone potenzialmente caratterizzate da** multiproblematicità implica un potenziamento delle abilità trasversali (**Soft Skills**), rafforzamento della fiducia in sé stesso, consapevolezza di essere utili alla comunità, superamento di forme di isolamento, possibilità di relazionarsi con altre persone ecc..., allora ci sarà una ricaduta in termini di beneficio personale e familiare.

**La presenza di persone che, in un periodo come quello attuale post covid, non trovano occasioni di occupabilità,** rende i PUC, pur nell'attenzione ai principi di fondo dello strumento, come un possibile trampolino di capacitazione.

# LE COMUNITA'

i PUC, pur non essendo in nessun modo assimilabili ad attività lavorative, possono assumere una rilevanza sia in percorsi di attivazione e sviluppo delle soft skills a sostegno di percorsi di re-impiego, sia in percorsi che, potenzino la rete relazionale delle persone coinvolte.

In questo caso i progetti PUC potranno prevedere fasi di attivazione di contesti comunitari indirizzati alla cura di beni comuni, di spazi condivisi, di azioni di prossimità, all'interno delle quali, come valore aggiunto, promuovere l'inserimento di persone tramite i PUC secondo una metodologia di welfare generativo così come definito dall'art. 2 della LRT n° 17 del 3 marzo 2020, Disposizioni per favorire la coesione e la solidarietà sociale mediante azioni a corrispettivo sociale

# MATCHING

Importanti gli step organizzativi accesso, definizione progetto, obiettivi, tempistica costi. Centrale è la **fase di matching** tra beneficiario e individuazione del luogo dove espletare l'attività (allegato 1, Punto III, pag 18 del decreto 22 ottobre 2019).

La “collocazione” del soggetto rispetto al tipo di ambito, culturale, sociale, artistico, ambientale, formativo e tutela dei beni comuni, deve essere coerente con la profilazione del beneficiario da un punto di vista di abilità personali e obiettivi da perseguire.



Ente terzo settore

Resp prog.



Resp prog.

Resp prog.

Resp prog.

Ente terzo settore



Resp prog.



Resp prog.

Resp prog.

Ente terzo settore



Ente terzo settore

Resp prog.

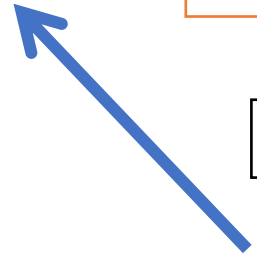


Resp prog.

Resp prog.

Resp prog.

Ente terzo settore



PROGRAMMAZIONE DI AMBITO



Indigenti

Beneficiari reddito di  
cittadinanza

Person  
Senza dimora

**PON AVVISO 3**

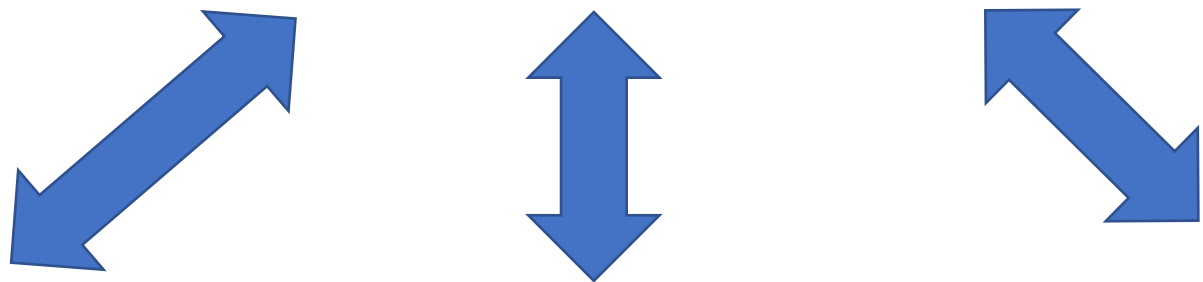
**PON AVVISO 1**

**PON AVVISO 4**

**QUOTA SERVIZI RDC 2019**

**QUOTA SERVIZI  
MARGINALITA' GRAVE**





Ente terzo settore

Resp prog.



Resp prog.

Ente terzo settore

Resp prog.



Resp prog.

Ente terzo settore

Ente terzo settore

Resp prog.

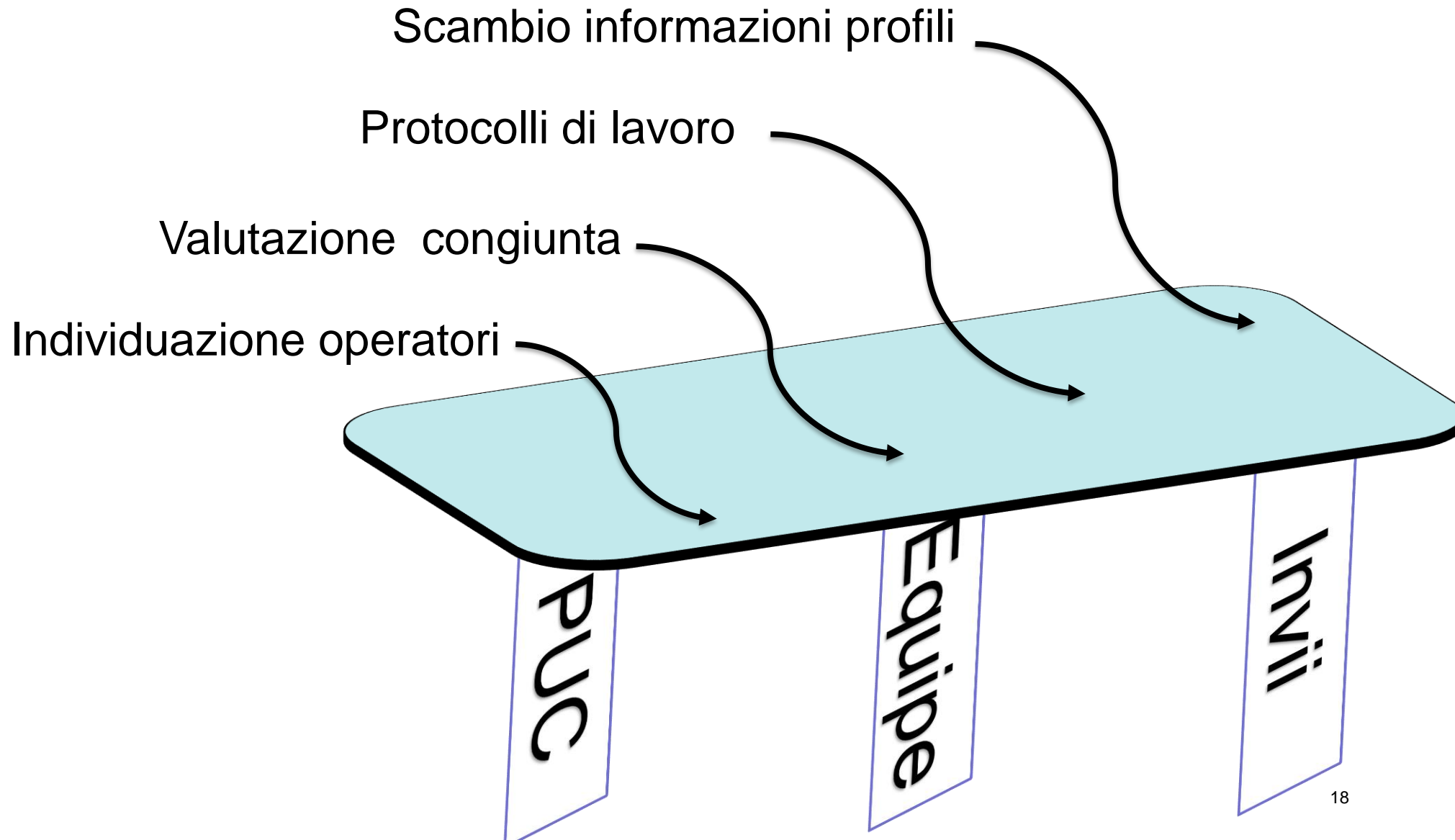
Resp prog.



Resp prog.

Ente terzo settore

# Piattaforme di inclusione formalizzate



# GRAZIE PER L'ATTENZIONE

IL MATERIALE PRESENTATO E LA REGISTRAZIONE SARÀ DISPONIBILE AI SEGUENTI LINK:

[HTTPS://FEDERSANITATOSCANA.IT/](https://federalitatoscana.it/)

[HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/FEDERSANITAANCITOSCANA](https://www.facebook.com/federalitaancitoscana)